

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕЧЕНГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Дом детского творчества № 1»
(МБУ ДО ДДТ № 1)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ ДО ДДТ № 1
от 11.01.2022 г. № 14

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБУ ДО ДДТ № 1 разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота).

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации, законом Субъекта РФ №123 от 01.02.2019.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов для МБУ ДО ДДТ № 1 составляет до 3 % от среднесписочной численности работников.

1.5. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории региона Субъекта, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников МБУ ДО ДДТ № 1 включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица:

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за организацию охраны труда.

2.3. Ответственным за работу с центром занятости является документовед.

2.4. Документоведу:

- В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
- Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
- Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляют информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты: наличия вакантных рабочих мест (должностей); созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.
- Направлять в центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, работодатель трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты работодатель осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Работодатель имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.